

Tilbud om lederudviklingsforløb

Baggrund

Firmaet "XX" har i længere tid været igennem nogle store forandringer, som har påvirket hele organisationen. Der er flere medarbejdere, der er blevet afskediget, og den danske afdeling er også flyttet til nye lokaler. Ledergruppen bliver derfor stillet overfor flere og større udfordringer, som kræver særlige kompetencer indenfor ledelsesfaget.

Følgende er et oplæg til et lederudviklingsforløb delt op i 4 moduler:

- 1. Lederteamet og profiler**
 - 2. Din lederrolle**
 - 3. Lederens samtaler**
 - 4. (Trivsel)**
-

Målet med lederudviklingsforløbet er, at deltagerne får tilført de kompetencer, der er nødvendige og afgørende for at lederrollen bliver en succes i XX. Deltagerne bliver skarpere på de personlige mål og udfordringer, som de har som leder. Der trænes undervejs i at arbejde med forskellige ledelsesmæssige værktøjer, som kan styrke den enkelte i den daglige ledelse.

Målet er derudover, at lederteamet i XX udvikles, så de bliver endnu bedre til at anvende hinandens ressourcer og forskelligheder på en konstruktiv og målrettet måde.

Forløbet knyttes tæt på den indsats, der sideløbende iværksættes på trivselsområdet i XX. Derfor er modul 4 ikke beskrevet endnu, men vil blive endeligt defineret på baggrund af de nøgleindsatsområder, som der udpeges på trivsels- og sundhedsområdet.

Indhold i lederudviklingsforløbet

Før kurset:	information og forberedelse
	<ul style="list-style-type: none">• Alle medarbejdere orienteres omkring den samlede indsats• Deltagerne afklarer forud for kurset individuelle mål og effekt for lederudviklingsforløbet• Deltagerne udfylder en online JTI-personligheds profil, og modtager en 1:1 tilbagemeldingssamtale, der varer ca. 1 time
Undervejs	Sparring og læring
	<ul style="list-style-type: none">• Mellem modulerne arbejder deltagerne med konkrete udfordringer i dagligdagen. Arbejdet tager udgangspunkt i temaerne fra modulerne samt temaer fra den individuelle målaflaring• Deltagernes JTI udviklingsprofiler integreres i forløbet• Dialog og sparring omkring de ledelsesmæssige udfordringer

Modul 1: Lederteamet og profiler *(udvikling af lederteamet)*

- JTI tilbagemelding til lederteamet
- Fra gruppe til team, og teamets udviklingsfaser
- Kommunikation og samarbejde
- Opsamling på sundhedstjek og APV og design af videre procesforløb

Modul 2: Din lederrolle *(grundlæggende ledelse)*

- Perspektiver på ledelsesbegrebet, lederrollen og dilemmaer
- Autoritet og autenticitet som leder
- Feedback som vigtigt ledelsesværktøj
- Ledelseskommunikation
- Distanceledelse

Modul 3: Lederens samtaler *(Fokus på træning i svære samtaler)*

- Lederens forskellige samtaler
- Ledelse og håndtering af vanskelige samtaler
- Kommunikationsværktøjer

Modul 4: Trivsel *(Lederens rolle ift. Medarbejdernes trivsel)*

- Stress
- Konflikter
- mobning
- Organisering af arbejdsopgaver
- Samarbejde og kommunikation

Udviklingsforløbet vil veksle mellem teoretiske input og konkrete øvelser – og med et klart fokus på, at deltagerne selv får afprøvet metoder, får feedback, reflekterer og prøver igen. Der vil være hjemmeopgaver mellem hvert modul, hvor deltagerne får lejlighed til at anvende viden fra forløbet i praksis. Dette aftales undervejs i forløbet og afstemmes med deltagerne ift. ressourceforbruget m.m.



Proces

